

Post-College Bedrijfskunde: modulair opleidingsprogramma voor professionals in lifesciences en health

In een markt die steeds complexer en procesmatiger wordt, ontstaat er een groeiende behoefte aan professionals die een bedrijfskundige achtergrond hebben. Ook binnen de biotech-industrie. Een behoefte waarop de nieuwste opleiding bedrijfskunde voor life sciences & health van Smelt specifiek inspeelt.

Als specialist in het werven en ontwikkelen van talenten in de bio-tech, life sciences and health industrie, is Smelt al vanaf de jaren tachtig een bekende naam. Gezeteld in Baarn, een bedrijf dat letterlijk vanuit het midden van het land een netwerk binnen deze sector heeft opgebouwd. Later kwamen daar ook opleidingen en trainingen bij, die altijd inspelen op de actualiteit in de markt. Eigenaresse Juliëtte Smelt: 'We zien dat multidisciplinaire teams de relaties onderhouden

tussen de instellingen en de industrie. Leden van de multidisciplinaire teams vertegenwoordigen allen een belang voor hun organisatie, en deze kunnen wezenlijk van elkaar verschillen. Antonen dat je therapie effect heeft is van de vorige eeuw. Tegenwoordig moet je de instellingen kunnen ondersteunen in doelmatige en kosteneffectieve zorg. Iedereen van de organisatie die betrokken is bij de instelling, bij de klant, moet daarom begrip hebben van de (veranderende) context van zorginstellingen en zijn persoonlijke doelen daarop afstemmen. Bovendien moet ieder voorstel financieel worden onderbouwd, ook in de interne organisatie.

Praktijkgericht

'Met onze opleiding spelen wij specifiek op die groeiende behoefte in', vervolgt Smelt. 'We leren de cursisten de interne taal te spreken. Organisaties worden platter, managers krijgen een grotere variëteit aan verantwoordelijkheden toebedeeld. Om deze nu en in de toekomst, en met visie en strategie aan te pakken, is een opleiding bedrijfskunde gewenst. Nu zien wij veel talenten met een medische (wetenschappelijke) achtergrond branche instromen. De complexiteit van behandelingen, mechanismen waar de therapieën op in grijpen en het kunnen schakelen met healthcare professionals, maakt hen tot een aantrekkelijke groep talenten om aan te trekken. Na een opstartperiode ontstaat later de behoefte aan bedrijfskundige kennis.'

Er zijn verschillende methoden om deze kennis te vergaren. Het grote voordeel van de opleiding bij Smelt is dat het mogelijk is deze kennis en ook vaardigheden op te doen met collega-vakbroeders van andere organisaties. Ook wordt kennis aangereikt door managers die hun sporen hebben verdiend, die begrijpen welke kennis relevant is voor de nieuwe generatie managers. 'Door hun casuïstiek te delen tijdens de colleges, doen cursisten daarom behalve kennis en vaardigheden van strategie en finance, ook nog eens inzichten op', beklemtoont Smelt.

De postcollege opleiding bedrijfskunde is een complete opleiding, die iedereen in zijn eigen tempo kan volgen. De opleiding is verdeeld over een aantal disciplines zoals Finance, Marketing, Strategie, Organisatiemanagement, Proces & Prestatie management en Ondernemerschap. In totaal nu veertien disciplines. Het grote voordeel is dat elke module apart te volgens is en niemand verplicht is alle modules af te nemen. Doel is volgens Smelt op die manier onderwijs & ontwikkeling voor iedereen toegankelijk maken. 'Een missie die ons goed past. Bovendien wordt de basiskennis van alle disciplines verzorgd door docenten, die deze kennis ook overdragen op Universiteiten, Hbo-opleidingen en MBA's. Naast hun onderwijstaken onderhouden deze docenten ook nauwe banden met het bedrijfsleven, zodat cursisten zich ervan kunnen vergewissen dat de

'We hebben zelf enkele modules gevolgd en merken dat deze goed passen bij wat wij willen bieden. We zitten immers in een maatschappij waarin de nadruk steeds meer ligt op een leven lang leren en dan is het goed een opleiding te kiezen die de carrièrekansen vergroot en past bij de markt op de lange termijn. Modules die daar heel goed op aansluiten zijn onder andere strategisch management, organisatie management en HRM-management. Tegelijk ook de modules waar we als eerste mee starten.'

aanbieden stof relevant is anno 2020. En uiteraard van een niveau zoals gewenst binnen de life sciences.'

Breed opgezet

De ambitie van Smelt is met de opleiding breed in te steken. Samenwerken met zorginstellingen en gezamenlijk een therapie aanbieden, betekent immers ook kennis ontwikkelen van de processen, sturingsmechanismen, performance indicatoren en wijze van innoveren van de partners. De gastcolleges zullen dan ook worden verzorgd door een diversiteit aan bedrijven en organisaties. Met andere woorden: cursisten leren niet alleen de balans van hun eigen organisatie leren lezen maar ook die van een ziekenhuis en een zorgverzekeraar.

Om die link met de praktijk te versterken kent iedere module naast de theoretische leerdoelen ook leerdoelen in praktische zin. Modules moeten toekomstige managers immers helpen bij het ontwikkelen van scenario's, het nemen van beslissingen, het overtuigen van teamleden, het ontwikkelen van een business case of het organiseren van hei-sessies. 'Aan ieder college is een kern-docent verbonden, die afkomstig is van een gerenommeerd instituut of onderwijsinstelling. Programmadirecteur, is Iris Calmes, die zelf bedrijfseconomie heeft gestudeerd en het afgelopen jaar een uitstekende gesprekspartner voor docenten en gast-docenten bleek.' Belangrijk om te vermelden tot slot vindt Smelt

De opleiding die Smelt aanbiedt is een volledige post-college opleiding met kernvakken in de bedrijfskunde aangevuld met verdiepende vakken. Deze vakken ofwel modules bestaan uit een aantal colleges. De op de praktijk gerichte theorie die in de colleges aan bod komt, wordt aangevuld met praktijkopdrachten. Alle colleges worden afgesloten met een voordracht door een organisatie uit de branche: dit kan zowel een industrie- als een stakeholder in de gezondheidszorg zijn. Deze voordrachten zullen processen in de branche verduidelijken, bijdragen aan visie-ontwikkeling en het verwerven van inzichten ten bate van strategische keuzes.

Na het volgen van de diverse modules is de cursist (beter) geëquipeerd een managementrol danwel strategische rol in de life sciences industrie te vervullen.

Kijk voor meer informatie op www.smeltacademy.nl

dat de colleges niet enkel bestaan uit het overdragen van theorie. 'Dat zou te saai worden. Het met elkaar werken aan opdrachten, die we ook graag bij de verschillende organisaties willen ophalen, vergroot



het leerrendement naast het zelf bestuderen van de boeken. Het voordeel daarvan is dat deze opleiding heel gemakkelijk te volgen is naast een baan. Het plan is elke twee maanden een nieuwe module aan te bieden en deze cyclus elke twee jaar te herhalen, maar het is ook denkbaar dat bepaalde zeer gangbare modules elk jaar worden gegeven.'

SCIENTIQ

QUALIFIED LAB- & ENGINEERING STAFF

QUALITY IS KEY

ScientiQ Staffing staat voor de meest getalenteerde en gemotiveerde laboranten en technici uit Nederland en Europa.

Van werving & selectie tot interim management, tijdelijke projecten en R&D, wij bieden een diversiteit aan professionals en uitdagende jobs. Op zoek naar goed personeel? Of een boeiende carrière binnen het lab of de techniek?

Bel 076-548.13.20 of bezoek onze website

SCIENTIQ.EU